



FORMA'T PER DISSENYAR EL PLA D'IGUALTAT DE LA TEVA EMPRESA

L'agent d'igualtat es configura com un nou perfil professional especialitzat en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats, amb formació i/o experiència especialitzada en matèria de gènere, que dissenya, coordina, implementa i avalua polítiques d'igualtat de gènere dins l'àmbit laboral.

AGENT D'IGUALTAT (60H)

- ✓ Sabies que hi ha diverses situacions en què cal adoptar un pla d'igualtat a l'empresa? Saps si et trobes en alguna d'elles?
- ✓ Sabies que totes les empreses estan obligades a adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral
- ✓ Sabies que les petites empreses han d'adoptar mesures encaminades a aconseguir la igualtat de tracte i oportunitats, afavorir la conciliació de la vida personal i laboral, així com l'equilibri de presència, masculí i femení a les empreses.

Adreçat a: El curs s'adreça a responsables i personal tècnic de RRHH, Responsabilitat social corporativa, membres comitè d'empresa, professionals de la psicologia, professionals de la pedagogia, relacions laborals..., i totes les persones que estiguin interessades a implantar el pla d'igualtat a la seva organització.

Objectius:

- **Capacitar a l'alumne a través de coneixements i eines a implantar un pla d'igualtat dins l'organització**
 - Dissenyar i coordinar el pla d'igualtat d'una organització.
 - Realitzar una diagnosi interna i externa del seu lloc de treball per tal de conèixer en profunditat quines són les possibles situacions de desigualtat que es produeixen.
 - Elaborar un pla d'actuació amb mesures que es puguin desenvolupar dins l'àmbit de treball
 - Implementar les mesures incloses en el pla d'actuació i creació de comissions específiques per a garantir l'aplicació i el seguiment d'aquestes.
 - Avaluar el grau d'acompliment de cadascuna de les actuacions que s'inclouen en el pla d'actuació
- **Fomentar la sensibilització en matèria de gènere i impulsar una cultura d'igualtat.**

Continguts:

- Responsabilitat social corporativa
- Aplicació de la llei d'igualtat a la realitat de les empreses
- La figura de l'agent d'igualtat: competències i àmbits d'actuació
- Imatge i llenguatge no discriminatori
- Diagnosi de gènere en l'organització empresarial
- Tècniques de selecció de personal amb criteris d'igualtat
- La promoció professional en el marc de la igualtat d'oportunitats
- Previsió de riscos laborals i l'assetjament des de una perspectiva de gènere
- Conciliació de la vida personal i laboral
- Disseny i elaboració d'un pla d'igualtat

Calendari i lloc de realització: els dijous de 09:00 a 14:00h del 04/04/2024 al 27/06/2024. S'avaluarà l'assistència, la participació a les classes i el treball final.

Docent:

Sònia González. Llicenciada en psicologia per la URV, Màster en Direcció i Gestió de RRHH, experta en RRHH, tècnica i assessora d'igualtat d'oportunitats de la CEPTA, docent amb més de 10 anys d'experiència.

Inversió i Inscripcions:

El preu del curs és de 720€ i inclou el dossier de les sessions i classes teòrico-pràctiques a l'aula. El preu per empreses associades directes a Cepta és de 504€.

Avantatges per empreses: Tots els cursos organitzats per Fundació Cepta de més de 6h podran ser bonificats segons el Nou Sistema de Formació continuada a través dels butlletins mensuals de cotització a la seguretat social. La Fundació Cepta ho tramitarà, gratuïtament, sempre i quan ens arribi la documentació necessària 10 dies abans de l'inici del curs

Més informació i inscripcions: **CEPTA TARRAGONA. Rambla Nova 95, baixos 43001 Tarragona**
Fani Banús fbanus@cepta.es Tel. 977211966



FORMA'T PER DISSENYAR EL PLA D'IGUALTAT DE LA TEVA EMPRESA

L'agent d'igualtat es configura com un nou perfil professional especialitzat en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats, amb formació i/o experiència especialitzada en matèria de gènere, que dissenya, coordina, implementa i avalua polítiques d'igualtat de gènere dins l'àmbit laboral.

AGENT D'IGUALTAT (60H)

- ✓ Sabies que hi ha diverses situacions en què cal adoptar un pla d'igualtat a l'empresa? Saps si et trobes en alguna d'elles?
- ✓ Sabies que totes les empreses estan obligades a adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral
- ✓ Sabies que les petites empreses han d'adoptar mesures encaminades a aconseguir la igualtat de tracte i oportunitats, afavorir la conciliació de la vida personal i laboral, així com l'equilibri de presència, masculí i femení a les empreses.

Adreçat a: El curs s'adreça a responsables i personal tècnic de RRHH, Responsabilitat social corporativa, membres comitè d'empresa, professionals de la psicologia, professionals de la pedagogia, relacions laborals..., i totes les persones que estiguin interessades a implantar el pla d'igualtat a la seva organització.

Objectius:

- **Capacitar a l'alumne a través de coneixements i eines a implantar un pla d'igualtat dins l'organització**
 - Dissenyar i coordinar el pla d'igualtat d'una organització.
 - Realitzar una diagnosi interna i externa del seu lloc de treball per tal de conèixer en profunditat quines són les possibles situacions de desigualtat que es produeixen.
 - Elaborar un pla d'actuació amb mesures que es puguin desenvolupar dins l'àmbit de treball
 - Implementar les mesures incloses en el pla d'actuació i creació de comissions específiques per a garantir l'aplicació i el seguiment d'aquestes.
 - Avaluar el grau d'acompliment de cadascuna de les actuacions que s'inclouen en el pla d'actuació
- **Fomentar la sensibilització en matèria de gènere i impulsar una cultura d'igualtat.**

Continguts:

- Responsabilitat social corporativa
- Aplicació de la llei d'igualtat a la realitat de les empreses
- La figura de l'agent d'igualtat: competències i àmbits d'actuació
- Imatge i llenguatge no discriminatori
- Diagnosi de gènere en l'organització empresarial
- Tècniques de selecció de personal amb criteris d'igualtat
- La promoció professional en el marc de la igualtat d'oportunitats
- Prevenició de riscos laborals i l'assetjament des de una perspectiva de gènere
- Conciliació de la vida personal i laboral
- Disseny i elaboració d'un pla d'igualtat

Calendari i lloc de realització: els dijous de 09:00 a 14:00h del 04/04/2024 al 27/06/2024. S'avaluarà l'assistència, la participació a les classes i el treball final.

Docent:

Sònia González. Llicenciada en psicologia per la URV, Màster en Direcció i Gestió de RRHH, experta en RRHH, tècnica i assessora d'igualtat d'oportunitats de la CEPTA, docent amb més de 10 anys d'experiència.

Inversió i Inscripcions:

El preu del curs és de 720€ i inclou el dossier de les sessions i classes teórico-pràctiques a l'aula. El preu per empreses associades directes a Cepta és de 504€.

Avantatges per empreses: Tots els cursos organitzats per Fundació Cepta de més de 6h podran ser bonificats segons el Nou Sistema de Formació continuada a través dels butlletins mensuals de cotització a la seguretat social. La Fundació Cepta ho tramitarà, gratuïtament, sempre i quan ens arribi la documentació necessària 10 dies abans de l'inici del curs

Més informació i inscripcions: **CEPTA TARRAGONA. Rambla Nova 95, baixos 43001 Tarragona**
Fani Banús fbanus@cepta.es Tel. 977211966